

## Aannamebeleid

Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen. Daarom onderneemt GHV Achilles de volgende stappen bij het aannemen van een vrijwilliger

- \* wij houden een kennismakingsgesprek.
- \* wij checken referenties;
- \* wij laten een VOG aanvragen en herhaal dat elke 3-5 jaar.
- \* Wij maken de begeleider lid van het NHV.